

A n u n c i o:

RESULTADO DEFINITIVO DE LA SELECCIÓN 3 PEONES AGROPECUARIOS.

A continuación se transcribe el acta de baremación del día 10 de junio de 2020, cuyo resultado deviene en definitivo al no haber reclamación al resultado provisional, que dice:

ASISTENTES:

REPRESENTANTES DEL AYUNTAMIENTO:

- Presidente: Técnico de Medio Ambiente.
- Secretaria: Técnica Media de Personal.

**CORPORACIÓN LOCAL
AYUNTAMIENTO DE ALFAFAR.
EXPTE: "".**

REPRESENTANTES DE LOS AGENTES SOCIALES:

Representante de la **Fed. CC.OO.
INDUSTRIA P.V.:**

COMISION DE SELECCIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS

**“PLANES ESPECIALES DE EMPLEO EN
ZONAS RURALES DEPRIMIDAS.
Proyecto Restauración y Limpieza de
la acequia de escorrentía de Font
Baixa y caminos y accesos públicos
del municipio de Alfafar.”**

Representante de **FICA-U.G.T.:**

En Alfafar a diez de junio de 2020, en la sede del AYUNTAMIENTO DE ALFAFAR, siendo las diez horas y treinta minutos de la mañana, se reúne la comisión para la baremación y selección de personas desempleadas correspondiente a los Planes Especiales de Empleo en Zonas Rurales Deprimidas con la asistencia de las personas que al margen se relacionan.

1. CRITERIOS DE SELECCIÓN:

Se han seguido los criterios de baremación establecidos en el R.D. 939/1997 (BOE



24/06/1997), por el que se regula la afectación, al programa de fomento de empleo agrario, de créditos para inversiones de las Administraciones Públicas de las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura y en las zonas rurales deprimidas.

ADECUACIÓN AL PUESTO:

Puestos de trabajo no cualificados, exigen dos requisitos:

- Que sean trabajadores desempleados afiliados al Sistema Especial Agrario integrado en el Régimen General de la Seguridad Social (SEA) por cuenta ajena (habrán de acreditar el pago de tres cupones, en los últimos 12 meses antes de proceder a su contratación).
- Que estén en situación de alta o asimilada. (con al menos 1 mes de alta dentro de los 9 últimos meses).

Puestos de trabajo cualificados, el porcentaje de mano de obra cualificada podrá ascender hasta un 20% (salvo aprobación de la Comisión Provincial de Seguimiento del SEPES, en que podría llegar a un 30%).

La Oficina de Empleo seleccionará los trabajadores inscritos que dispongan del perfil profesional que más se ajuste al contenido de dichos puestos. En caso de igualdad de adecuación se aplicarán los criterios señalados en el apartado 3 del artículo 9, es decir, los mismos criterios que para los trabajadores no cualificados.

RESPONSABILIDADES FAMILIARES:

a) **Responsabilidades familiares:** A tenor del artículo 10 del RD 939/1997, se entenderá por responsabilidades familiares tener a cargo, al menos, al cónyuge o a un familiar por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive, o, en su caso, por adopción siempre que convivan con el trabajador. Por tanto los solteros que vivan solos y no tengan ingreso, no tienen cargas.

b) **Renta per cápita:** la resultante de dividir los ingresos de la unidad familiar por el número de miembros de la misma.

Unidad Familiar: la integrada por el interesado, cónyuge, pareja de hecho legalmente constituida y familiares por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, o en su caso, por adopción, siempre que convivan con el trabajador.

MAYOR PERMANENCIA COMO DEMANDANTE DE EMPLEO:

Se puntuará a razón de: 0,1 puntos por mes, con el tope de 1 año (1,2)

NO HABER SIDO CONTRATADO EN ESTE PROGRAMA EN EL AÑO ANTERIOR:

Se otorgarán 3 puntos a los desempleados que no hayan sido contratados en base a la Colaboración SEPE-Corporaciones Locales, con cargo al crédito del ejercicio presupuestario inmediatamente anterior.

SER, O NO, BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO:

Se otorgará 2 puntos a los desempleados que en el momento de la baremación no tuviesen reconocida la condición de beneficiario de prestación o subsidio por desempleo.

SELECCIÓN DE MÁS DE UN MIEMBRO POR UNIDAD FAMILIAR:

En caso de que sean baremados más de un miembro de la unidad familiar, sólo podrá ser contratado el de mayor puntuación, quedando el resto, como suplentes, mientras existan otros trabajadores baremados, pendientes de contratar.

Cuando las responsabilidades familiares hayan sido tenidas en cuenta para un miembro de la unidad familiar, no podrá ser alegada dicha circunstancia por otro miembro de la unidad familiar. (Art. 10 del RD 939/1997).

EMPATES:

Ante la previsión de posibles empates, se establecen como criterios dirimentes los siguientes:



1. Mayor puntuación por responsabilidades familiares.
2. Mayor período de permanencia como demandante de empleo.
3. No haber sido contratado en planes de empleo subvencionados en base a las colaboraciones SEPE-Corporaciones Locales con cargo

al presupuesto del año inmediatamente anterior.

4. No ser beneficiario de prestación o subsidio por desempleo.



2. CANDIDATOS PRESENTADOS:

Se adjunta relación oficial remitida por el Centro LABORA de Empleo de la Generalitat Valenciana.

INTERESADO/A
SEPE 1
SEPE 2
SEPE 3
SEPE 4
SEPE 5
SEPE 6
SEPE 7
SEPE 8
SEPE 9
SEPE 10

**PUNTUACIÓN OBTENIDA POR LOS CANDIDATOS Y RELACIÓN POR ORDEN DE PUNTUACIÓN, SEGÚN PROFESIONES: 3 PEONES AGROPECUARIOS.
OCUPACIÓN: 3 PEONES AGROPECUARIOS.**

APELLIDO Y NOMBRE DEL CANDIDATO/A DNI/NIE	Puntuación por	Puntuación por	(meses)Antigüedad	Si=0Contratado	Beneficiario de	Selección mas	Empates	PUNTUACION TOTAL
SEPE 3	1	2	0.50	3	0	NO		6,50
SEPE 4	0	2	0.50	3	0	NO		5,50
SEPE 6	0	2	0.1	3	2	NO		7,10
SEPE 8	0	2	0.1	3	0	NO		5,10
SEPE 9	0	2	0	3	2	NO		7,00
SEPE 10	1.5	0	0	3	2	NO		6,50

3. PERSONAS SELECCIONADAS:

En base a las calificaciones obtenidas, la comisión acuerda dar por seleccionados en las correspondientes categorías y expedientes las siguientes personas, quedando el resto como reservas.

**OCUPACIÓN: PEON AGROPECUARIO
CATEGORÍA: PEONES. 3 PUESTOS.**

ORDEN	APELLIDOS Y NOMBRE SELECCIONADO/A	OBSERVACIONES
1	SEPE 6	SELECCIONADO
2	SEPE 9	SELECCIONADO
3	SEPE 10	SELECCIONADO
4	SEPE 3	1 er reserva.
5	SEPE 4	2º reserva
6	SEPE 8	3er reserva

El Desempate entre los aspirantes que han obtenido 6,50 puntos, se ha dirimido por el criterio de mayor puntuación por responsabilidades familiares.



4. OBSERVACIONES E INCIDENCIAS DEL PROCESO:

RENUNCIAS O REQUERIDOS Y NO PRESENTADOS:

NOMBRE	MOTIVO
SEPE 1	Enviada Notificación. Renuncia
SEPE 2	Enviada Notificación. No se presenta
SEPE 5	Enviada Notificación. No se presenta.
SEPE 7	llocalizable. Enviada Notif. No se presenta

Atendiendo a lo dispuesto en la base 5.4, de las Bases Regulatoras para la selección de trabajadores/as dentro del programa de fomento de empleo agrario-Zonas Rurales Deprimidas, los resultados contenidos en la misma son definitivos al no haberse presentado alegación/reclamación alguna en el plazo establecido.

La Secretaria de la Comisión de Baremación y
Técnica Media del Departamento de Personal.

