

Departamento de Personal.

Procesos selectivos: Provisión temporal de la plaza núm. 169 F- Técnico/a Medio de Administración Especial. Promoción Interna.

Expte. núm.: 6748/2023.

ANUNCIO:

Convocatoria y bases del proceso selectivo para proveer con carácter temporal (interino/a) la Plaza núm. 169 F- Técnico/a Medio de Administración Especial, (Grupo A, subgrupo A2), perteneciente a la Escala de Administración Especial, por promoción interna.

Por Decreto de la Alcaldía núm. 2023-2784, de 14/09/2023, se ha resuelto aprobar las bases que regirán la convocatoria del proceso selectivo para proveer con carácter temporal (interino/a) la Plaza núm. 169 F- Técnico/a Medio de Administración Especial, (Grupo A, subgrupo A2), perteneciente a la Escala de Administración Especial, por promoción interna, siguientes:

<<BASES DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN CON CARÁCTER TEMPORAL POR PROMOCIÓN INTERNA DE LA PLAZA NÚM. 169 F- TÉCNICO/A MEDIO DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL.

BASE PRIMERA. OBJETO CONVOCATORIA.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión por funcionario/a interino/a de la Plaza núm. 169 F- Técnico/a Medio de Administración Especial, Escala Administración Especial, subgrupo A2, por promoción interna.

BASE SEGUNDA. NORMATIVA APLICABLE.

Las presentes Bases se rigen por lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana; Decreto 3/2017 de 13 de enero del Consell por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, así como por la normativa reglamentaria de desarrollo de las citadas disposiciones legales.

Asimismo, por las Bases Generales para la selección de personal temporal (funcionario/a interino y laboral) en el Ayuntamiento de Alfàfar mediante la constitución de Bolsas de empleo temporal, aprobadas por Decreto 2019-2636 de 06/11/2019, rectificadas por Decreto 2019-2720 de 20/11/2019, y publicadas en el BOP número 232 de fecha 03/12/2019.



BASE TERCERA. SISTEMA SELECTIVO.

Concurso-oposición.

BASE CUARTA. REQUISITOS ESPECÍFICOS.

Requisitos exigidos:

- a) Ser funcionario/a de carrera de este Ayuntamiento, en el subgrupo C1, escala Administración especial, Técnico/a Auxiliar Modernización y Estadística o Técnico/a Auxiliar Informático/a y haber prestado servicios efectivos durante al menos dos años en dicha Plaza.
- b) Estar en posesión del título de Diplomado o Grado en Matemáticas, Ingeniero Técnico informático o equivalente, al finalizar el plazo de presentación de instancias.
- c) No encontrarse en situación de suspensión firme.

BASE QUINTA. PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS Y DOCUMENTACIÓN ANEXA.

Las instancias solicitando tomar parte en el proceso se presentarán **desde el día 18 al 22 de septiembre de 2023, ambos inclusive**, de forma telemática en la sede electrónica del Ayuntamiento de Alfàfar. (alfafar.sedelectronica.es), mediante el formulario expresamente aprobado a tal fin junto con las presentes bases.

Junto con la instancia será imprescindible aportar copia del título académico que constituye requisito indispensable para el acceso.

Posteriormente, y **a requerimiento del órgano de selección, previo a la fase de concurso, deberá aportar:**

La documentación acreditativa de los méritos debidamente cotejada; en caso contrario se cotejará antes de efectuar el nombramiento, si procediese. No se valorará la documentación que carezca de este requisito.

La valoración tanto de los méritos del concurso como de los requisitos establecidos para poder participar se referirá a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes para participar en el proceso de selección. En este sentido se podrán efectuar las comprobaciones oportunas en cualquier momento.

BASE SEXTA. ADMISIÓN DE LOS ASPIRANTES.

Una vez finalizado el plazo de presentación de instancias, se aprobará la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as, que se hará pública en el tablón de anuncios de la Corporación y en la web municipal.

En el plazo máximo de CINCO DÍAS HÁBILES a contar desde la fecha de publicación de la lista provisional, las personas excluidas podrán formular las alegaciones que estimen convenientes para sus intereses.



En el supuesto de que no existan alegaciones realizadas en plazo, la lista provisional se entenderá definitiva.

Si se presentan reclamaciones serán aceptadas o desestimadas en la resolución por la que se apruebe la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as, que se publicará, asimismo, en los lugares indicados para la lista provisional. Esta última publicación servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos. En la misma resolución se indicará la fecha, lugar y hora de comienzo del primer ejercicio, así como el orden de llamamiento de los/as aspirantes.

BASE SÉPTIMA. ÓRGANO DE SELECCIÓN.

Presidente:

Titular: Bruno Mont Rosell, Interventor municipal del Ayuntamiento de Alfàfar.
Suplente: Sergio Marco Dasí, coordinador-responsable del área de Urbanismo.

Secretario/a:

Titular: Sara Dasí Dasí. Secretaria General del Ayuntamiento de Alfàfar.
Suplente: Carlos Martínez Raga, Técnico de Contratación.

Vocales:

Titular: Diego García Moreno, Técnico de Transparencia, Participación y Gobierno abierto de la Diputación de Valencia.
Suplente: Pilar Valera Cosias, TIC y Administración Electrónica del Ayuntamiento de Manises.

Titular: María Carmen López Fernández, Técnica del Departamento de Personal.
Suplente: Valeria Paola Gimbernat Ramos, Técnica Medio de Administración General.

Titular: Eva Guerola Soler, Tesorera municipal del Ayuntamiento de Alfàfar.
Suplente: Juan López Roca, Secretario general del Ayuntamiento de Benetússer.

Los miembros del órgano de selección podrán ser objeto de recusación en los términos previstos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

BASE OCTAVA. PROCESO SELECTIVO.

FASE DE OPOSICIÓN:

- **Ejercicio obligatorio y eliminatorio.**



Consistirá en una prueba escrita, de desarrollo de dos temas que elegirá el/la aspirante de tres temas que determinará el órgano de selección y que podrán o no coincidir con el enunciado de los Temas del Anexo I. Siendo obligatorio el desarrollo de un tema de la parte general.

Cada cuestión o pregunta deberá contestarse con el límite de un folio (anverso y reverso).

La duración será determinada por el órgano de selección.

El ejercicio se calificará **de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener una puntuación mínima de 5 puntos.**

FASE DE CONCURSO.

A) ANTIGÜEDAD, HASTA UN MÁXIMO DE 2 PUNTOS.

Se valorará, a razón de:

- 0,10 puntos, cada mes completo de servicios en activo desempeñando funciones, bajo cualquier forma de provisión, de puestos de Técnico Auxiliar en Modernización y Estadística o Técnico Auxiliar en Informática en cualquier administración pública.
- 0,05 puntos, cada mes completo de servicios en activo desempeñando funciones, bajo cualquier forma de provisión, de puestos de Técnico Auxiliar en Modernización y Estadística o Técnico Auxiliar en Informática en la empresa privada.
- 0,025 puntos, cada mes completo de servicios en activo desempeñando funciones, de cualquier categoría profesional en cualquier administración pública.

La experiencia profesional en la Administración Pública deberá justificarse:

- Mediante el correspondiente Certificado de Servicios Prestados, expedido por el órgano competente, donde constará la categoría profesional, con expresión del tiempo que ha desempeñado el servicio y las fechas de inicio y fin.

En caso de que la categoría profesional no esté suficientemente determinada, se deberá presentar adicionalmente certificado de funciones desempeñadas.

O en su defecto, mediante la presentación de los documentos siguientes:

- Contrato de trabajo, donde constará la categoría profesional e informe de vida laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social a efectos de demostrar los periodos trabajados

En caso de que la categoría profesional no esté suficientemente determinada, se deberá presentar adicionalmente certificado de funciones desempeñadas.

La falta de uno de los dos documentos supondrá la no valoración.



B) FORMACIÓ. HASTA UN MÁXIMO DE 2 PUNTOS.

Cursos de formación y perfeccionamiento: Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento homologados por el IVAP o, en su caso, aquellos que hayan sido impartidos u homologados por una Administración Pública, que hayan sido cursados por los/as aspirantes y cuyo contenido guarde relación con el ámbito funcional de la categoría profesional objeto del proceso selectivo.

La asignación de puntos se realizará conforme a la siguiente escala:

- a) De 50 o más horas: 1 Punto.
- b) De 25 o más horas: 0,50 puntos.
- c) De 15 o más horas: 0,25 Puntos.

C) CONOCIMIENTOS DE VALENCIANO. HASTA UN MÁXIMO DE 1 PUNTO.

Se acreditarán mediante la presentación de los certificados, diplomas o títulos que hayan sido homologados por la Generalitat, a razón de:

- a) Nivel B1: 0,5 puntos.
- b) Nivel C1: 1 punto.

D) TITULACIÓN, HASTA UN MÁXIMO DE 1 PUNTO.

Se valorará hasta un máximo de 1 punto:

- a) Licenciado en Matemáticas, Estadística o equivalente.

BASE NOVENA. PERIODO DE PRUEBA.

El/la aspirante que obtenga la mayor puntuación será nombrado funcionario/a interino/a en pruebas durante un periodo de dos meses, de no superarse el mismo, se extinguirá cualquier derecho que haya generado el/la aspirante.

BASE DÉCIMA. RECURSOS.

1. Contra las presentes Bases y la convocatoria, cuyos acuerdos aprobatorios son definitivos en la vía administrativa podrá interponerse por los interesados legitimados:

A) Recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el órgano municipal que dictó el acto.

El plazo para interponer dicho recurso será de un mes, contado desde el día siguiente a la publicación de las presentes Bases. Interpuesto el recurso, no podrá interponerse recurso contencioso administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio por el transcurso de un mes, contado



desde la fecha de su interposición, sin haberse notificado su resolución, en cuyo caso quedará expedita la vía contencioso-administrativa.

B) Recurso contencioso administrativo, directamente, ante los Juzgados de lo Contencioso Administrativo de la provincia de Valencia.

El plazo para interponer el recurso es:

– De dos meses, contados desde la publicación de las presentes Bases, si no se ha interpuesto el potestativo recurso de reposición.

– De dos meses, contados desde el día en que se notifique la resolución expresa del recurso de reposición, o de seis meses, contados a partir del transcurso de un mes desde la interposición del recurso de reposición sin haberse notificado resolución expresa del mismo.

2. Contra las resoluciones y los actos de trámite que no pongan fin a la vía administrativa, cuando estos últimos decidan directa o indirectamente el fondo del asunto, determinen la imposibilidad de continuar el procedimiento, produzcan indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos, podrá interponerse por los interesados el recurso de alzada en el plazo de un mes ante el órgano que nombró al Órgano de selección.

3. La presentación de instancias solicitando tomar parte en la convocatoria constituye sometimiento expreso de los aspirantes a las presentes Bases reguladoras de las mismas, que tienen la consideración de ley de la convocatoria.

4. El órgano de selección queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la convocatoria, en todo lo no previsto en las presentes Bases y disposiciones vigentes que regulen la materia.

BASE DÉCIMOPRIMERA. PUBLICACIÓN.

Las presentes Bases se publicarán en el Tablón de anuncios, en la Web municipal y mediante comunicación correo interno.

En Alfàfar. Documento firmado electrónicamente.



ANEXO I.

PARTE GENERAL.

Tema 1. Organización municipal. Órganos necesarios y órganos complementarios.

Tema 2. Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Condición de interesado. Principios y Fases del procedimiento administrativo general.

Tema 3. Principios generales de la contratación del sector público. Ámbito subjetivo. Clases de contratos de las Administraciones Públicas.

PARTE ESPECIFICA.

Tema 4. Las competencias estadísticas en la constitución y en el estatuto de autonomía de la Comunidad Valenciana.

Tema 5. Ley 12/1989, de 9 de mayo, de la Función Estadística Pública. De las estadísticas y su régimen.

Tema 6. Ley 5/1990, de 7 de junio, de estadística de la Comunidad Valenciana. La actividad estadística en la Administración Local. Unidades Estadísticas en las Entidades Locales.

Tema 7. Estadística descriptiva I. Concepto de estadística. Las unidades estadísticas. Variables cualitativas y cuantitativas. Variables discretas y continuas. Distribuciones unidimensionales de frecuencias. Distribuciones acumuladas. Tablas estadísticas. Representación gráfica.

Tema 8. Estadística descriptiva II. Medidas de síntesis de una distribución de frecuencias. Medidas de posición. Media aritmética, geométrica y armónica. Cálculo de las mismas. Propiedades.

Tema 9. Carta de Servicios. Elaboración y aplicación al municipio de Alfàfar.

Tema 10. Censos Demográficos. Población, Viviendas y Edificios. Objetivos. Métodos de Recogida. Características investigadas. Diferencia con la población registrada en los padrones municipales.



ANEXO II. SOLICITUD.

NOMBRE Y APELLIDOS:

D.N.I.:

TELÉFONO:

DOMICILIO:

C.P.:

MUNICIPIO:

PROVINCIA:

CORREO ELECTRÓNICO:

Abierto el plazo de admisión de solicitudes para la provisión con carácter temporal de una Plaza de Técnico/a Medio de Administración Especial (A2). Promoción interna.

EXPONE:

* Que reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria.

SOLICITA:

Ser admitido/a en dicho proceso selectivo.

DOCUMENTOS ADJUNTOS:

- Fotocopia de la Titulación académica exigida.

Con la participación en este proceso selectivo: (MARCAR LO QUE PROCEDA)

Autorizo la cesión de mis datos al objeto de recibir ofertas de empleo temporal de otras Administraciones Públicas.

Expreso mi consentimiento positivo, libre, inequívoco, informado y explícito para el tratamiento de mis datos personales en los términos indicados en la cláusula de protección de datos.

Alfajar, de de 2023.

Fdo.

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL M.I. AYUNTAMIENTO DE ALFAFAR (VALENCIA).



Información básica sobre protección de datos	
Responsable	Ajuntament d'Alfajar
Finalidad	Gestión de la solicitud presentada por el/la interesado/a.
Legitimación	Consentimiento de la persona interesada.
Destinatarios/as	No se cederán datos a terceros, excepto obligación legal
Derechos	Acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, tal y como se explica en la información adicional.
Información adicional	Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en nuestra página web: http://www.alfafar.es/protecciondatos

>>





Lo que se hace público para general conocimiento y a los efectos oportunos.

La primera teniente de alcalde, Sra. Empar Martín Ferriols, según delegación de atribuciones por DA 2023-2650, de 25 de agosto de 2023,

En Alfajar. Documento firmado electrónicamente.

